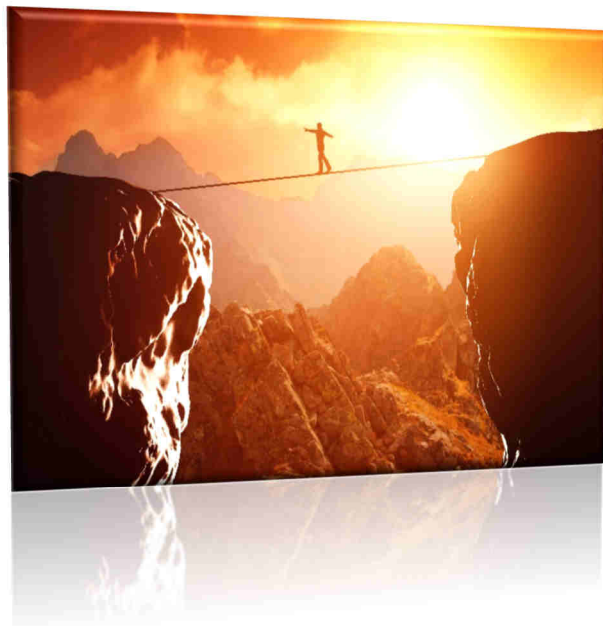




La Consulenza per le PMI Risolviamo problemi – Creiamo Opportunità

Le problematiche ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro delle PMI.



L'impatto sull'ambiente dei processi di lavoro di un'azienda spesso è l'inizio di un impatto sulla salute dei lavoratori e non solo di essi.

La buona salute e le buone condizioni di sicurezza dei lavoratori costituiscono sempre il presupposto del regolare svolgimento dei processi di lavoro aziendali.

Tutti quanti dobbiamo convincerci sempre di più che ciò non vale solo per le grandi aziende, ma anche, e soprattutto, per le **PMI**, che:

- hanno le stesse problematiche delle imprese di grandi dimensioni, sia pure proporzionate all'attività svolta, ma
- non hanno le risorse e la struttura necessarie per avere un HSE interno che gestisca le problematiche ambientali, di salute e sicurezza e crei quel business sostenibile e durevole, originato dall'insieme della tutela dell'ambiente, salute e sicurezza sul lavoro.

Ecco perché le **PMI hanno bisogno di dotarsi di strumenti** – personalizzati e personalizzabili – che consentano loro:

- di stare al passo con l'innovazione (giuridica, tecnologica, gestionale) in materia ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro;
- di sopravvivere nel mercato globale, in tempo di crisi, e di creare nuove forme di business.

Detta in altri termini, le PMI hanno bisogno di una strutturata consulenza strategica in materia ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro.



Cos'è la consulenza ambientale e come gestire i rischi ambientali.



Ogni azienda, ogni processo produttivo ha le sue specificità.

Di conseguenza, ogni impresa ha i propri rischi ambientali, e non esiste – non può esistere – una consulenza ambientale fatta “in serie”, adatta a tutte le tipologie di imprese.

Per poter aiutare concretamente la tua azienda nella gestione delle

problematiche ambientali (conosciute e sconosciute: molto spesso infatti le aziende non sono a conoscenza di tutti i rischi ambientali connessi alla propria attività, e delle relative conseguenze) e nell'**usufruire di tutte le opportunità che una corretta gestione ambientale consente**, è necessario poter effettuare prima di tutto un'**analisi ambientale iniziale** (un “**check-up ambientale**”).

Tale azione costituisce il primo passo per individuare i punti di forza e i punti di debolezza della tua impresa in questo settore e, di conseguenza, per realizzare, implementare e mantenere un vero e proprio sistema di gestione ambientale, in grado di apportare all'impresa un valore aggiunto.

Meglio se accompagnato da un check-up in materia di sicurezza: ambiente e sicurezza, come dice lo stesso acronimo HSE, sono due facce della stessa medaglia, ed ipotizzare un sistema di gestione integrato ambiente e sicurezza rappresenta sicuramente un vantaggio.



Cos'è la consulenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro e come gestire i rischi.



Ogni attività ha caratteristiche specifiche: processi di lavoro, mansioni particolari, attrezzature e sostanze, che vanno valutate singolarmente, caso per caso.

I dati che riguardano gli infortuni sul lavoro, negli ultimi anni, si stanno mantenendo su numeri troppo elevati per continuare a far finta di nulla e considerare la sicurezza solo come una perdita di tempo e denaro.

C'è bisogno di un cambio di mentalità, di comprendere che gli adempimenti in questa materia sono **un investimento per la vita**: non solo in senso figurato, per il futuro delle aziende, ma anche nel vero e proprio significato del termine, per limitare i rischi e garantire una maggior sicurezza ai lavoratori.

Per poter aiutare concretamente la tua azienda nella gestione delle problematiche legate alla salute e sicurezza sul lavoro e nell'usufruire di tutte le opportunità che ne deriverebbero da una corretta gestione, è necessario effettuare prima di tutto un'analisi iniziale per verificare se vi sia il rispetto degli adempimenti **obbligatori generali** (valido per tutte le imprese) e di quelli più **specifici e trasversali** (a seconda di una serie di fattori che riguardano l'azienda presa in esame).

Tale azione costituisce il primo passo per individuare i punti di forza e i punti di debolezza della tua impresa in questo settore e, di conseguenza, per realizzare, implementare e mantenere un vero e proprio sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro, in grado di apportare all'impresa un valore aggiunto.



Il Sistema di Gestione Integrato: Ambiente e Sicurezza.



Si è fatto cenno al fatto che Ambiente e Sicurezza rappresentano le due facce della stessa medaglia, e quindi ipotizzare un sistema di gestione integrato ambiente e sicurezza rappresenta sicuramente un vantaggio.

Andrea Quaranta e **Danilo Olivero** hanno unito anni di esperienza nei rispettivi settori, ambiente e sicurezza, in **Sistema ISO**, per dare il servizio necessario alle imprese che vedono il futuro della loro

attività anche nell'implementazione di un **Sistema di Gestione Integrato**.

I servizi offerti da Sistema ISO

- Consulenza Ambientale, Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- Gap Analysis;
- Realizzazione, implementazione e mantenimento di un Sistema di Gestione (ambiente, sicurezza o integrato);
- Monitoraggio per la tua azienda le opportunità di business, finanziamenti, sgravi fiscali in materia ambientale e di sicurezza;
- Aggiornamento normativo;
- Indirizzare e accompagnare l'alta direzione verso le scelte strategiche di business, quando queste abbiano a che fare con aspetti ambientali e di sicurezza.



Quali sono i vantaggi?



Realizzare, implementare e mantenere un **sistema di gestione, ambientale** o di **Salute e Sicurezza sul Lavoro** o meglio ancora **Integrato**, ed usufruire di tutti i servizi di consulenza che SISTEMA ISO offre, comporta numerosi vantaggi, che di seguito vengono sintetizzati:

- 1) assicurarsi la **business continuity**;
- 2) migliorare l'immagine aziendale e, soprattutto, la credibilità;
- 3) avere *appeal* nei confronti di tutte le parti interessate;
- 4) migliorare il controllo dei costi;
- 5) gestire i rischi e i cambiamenti, e creare nuove opportunità di business;
- 6) aumentare la qualità, l'efficienza e l'efficacia dei propri processi;
- 7) incrementare la consapevolezza e la partecipazione dei dipendenti "**Leadership**";
- 8) gestire in modo ottimale la **compliance** normativa, permettere una rapida ed efficace gestione delle non conformità;
- 9) favorire la trasparenza e il dialogo con le PP.AA.
- 10) favorire la conformità ai requisiti legali;
- 11) godere dei vantaggi giuridici alla luce dell'art. 30 del D.Lgs. 81/08;
- 12) usufruire dei vantaggi economici derivanti dai costi di cui le "**non conformità**" possono esserne causa, da agevolazioni e riduzioni dei premi INAIL;
- 13) guardare lontano, con una visione prospettica del futuro;
- 14) molto altro ancora....



Sistema ISO
Progettazione Sistemi di Gestione

*“Ci sono sempre due scelte nella vita:
accettare le condizioni in cui viviamo o assumersi la responsabilità di cambiarle”.*
(Denis Waitley)



Andrea Quaranta e Danilo Olivero hanno deciso di assumersi delle responsabilità, gestendo il cambiamento e guardando al futuro, unendo competenze e realtà come *“Natura Giuridica”* e *“Sicurezza e Progetti”* per creare *“Sistema ISO”*.